



Jämställdhetspolicy

Beslutad av styrelsen 2021

Fastställd på strategihelg 2022-01

Bakgrund

IKVM är en idrottsförening som arbetar aktivt för jämställdhet. Det innebär att vi vill verka för att alla i vår förening ska ges möjlighet att utöva judo utifrån sina förutsättningar och på likvärdiga villkor oavsett kön. Ett mål för IKVM är att erbjuda likvärdiga möjligheter till träning, tävlingsmöjligheter och fortbildning oavsett kön. Ett led i detta är att alla inblandade på IKVM arbetar för jämställdhet; från styrelse, kommittéer, tränare och andra klubbfunktionärer. För att integrera jämställdhetsperspektivet i hela IKVM:s verksamhet (jämställdhetsintegrering) har följande handlingsplan tagits fram.

Handlingsplan

IKVM ska verka för

- att jämställdhetsperspektivet beaktas i beslut som fattas av styrelsen,
- att jämställdhetsperspektivet ska beaktas i framtagandet av budget, tävlings- och träningsplanering, projektbeskrivningar, handlingsplaner etc,
- att ökad jämställdhet är en del av varje delmål och inte ett separat mål,
- att styrelse, valberedning, kommittéer, projektgrupper, tränarstab bör vara jämställda,
- att styrelse, valberedning, kommittéer och särskilt inrättade projektgrupper ska redovisa hur de har arbetat med jämställdhet under året och vad det arbetet har fått för effekter,
- att alla som verkar inom IKVM (styrelse, kommittéer, tränare och andra klubbfunktionärer) har grundläggande förståelse och kunskap om jämställdhetsfrågor, samt
- att tränare i föreningen har kompetens att erbjuda likvärdig behandling oavsett kön.

För att samordna detta arbete ansvarar styrelsen som har ett strategiskt ansvar att föra det här arbetet framåt tillsammans med kommittéer, tränare och andra klubbfunktionärer.